

MAINTENIR ET DEVELOPPER

ST GEORGES

UNE ÉQUIPE DYNAMIQUE AU SERVICE DE VOTRE COMMUNE.

Réunion publique le 10 mars 20h salle des fêtes

Soyez nombreux à venir rencontrer les candidats et leur poser vos questions, faire part de vos remarques et idées.



Lechevalier Loïc, maire sortant 48 ans, pépiniériste.

Picot Jaques, adjoint sortant 69 ans, retraité du BTP.

Boullé Emmanuel, conseiller sortant 44 ans, assistant conseiller de gestion.

Eastwood Anne, conseillère sortante 72 ans, retraitée de l'enseignement.

Havard Carine, conseillère sortante 40 ans, assistante administrative.

Montécot Pascal, conseiller sortant 51 ans, agriculteur.

Auvray Philippe 57 ans, boucher.

Blais Nadège 38 ans, assistante maternelle agréée.

Henry Julie 38 ans, accompagnante d'élèves en situation d'handicap.

Huet Stephane 50 ans, agriculteur.

Joan Christelle 53 ans, gérante de société.

Lautour Céline 39 ans, assistante de gestion.

Lecuisinier Roland 67 ans, agriculteur retraité.

Leray Jean-Paul 57ans, boucher.

Neveu Estelle 43 ans, coiffeuse.

NOTRE PROJET :

Maintenir les commerces et services de notre commune.

Héritage des mandats précédents, notre commune est reconnue pour le dynamisme de sa mairie en matière de commerces et de services. Cela n'est pas un hasard mais le fruit de beaucoup de travail et une volonté constante de chercher et accompagner tous les projets.

Le cabinet vétérinaire sera ouvert en mai puis, la MAM ouvrira le 1^{er} septembre.

Nous devons retrouver une équipe pour le cabinet des Kinésithérapeutes.

Nos commerçants, artisans, services sont la vie de notre territoire, il nous appartient de les faire travailler si nous souhaitons qu'ils vivent et fassent vivre notre commune.

Améliorer l'organisation de nos bâtiments communaux et des parcelles constructibles.

Notre commune dispose de plusieurs petits bâtiments communaux dispersés pour le stockage des matériels et fournitures. Si nous voulons que nos agents soient efficaces donnons-leur les moyens organisés et fonctionnels. Une réflexion de cette organisation a été initiée et sera établie.

Il y a sur notre territoire de nombreuses maisons et parcelles constructibles non valorisées. Il faut comprendre que la volonté en haut lieu nous limitera le nombre de constructions neuves sur des terres agricoles. Les biens abandonnés et/ou non valorisés seront étudiés pour pouvoir accueillir de nouveaux habitants. Deux dossiers sont déjà en cours.

Améliorer l'esthétique et le fonctionnement du bourg.

Notre bourg est très minéral, passé et linéaire. Une réflexion sur l'agencement, l'esthétique du bourg est nécessaire pour qu'il soit mis en valeur et attractif. Nous souhaitons que les gens viennent à St Georges de Rouelley, chez nos commerçants en se sentant bien et sécurisés.

Développer les zones de croisements sur la voirie de notre commune.

En campagne nous nous retrouvons souvent face à des camions, engins qui du fait de la modernisation de nos entreprises agricoles sont de plus en plus gros. Nous continuerons à améliorer les zones de croisements pour que tout le monde vive en bonne harmonie et se croise avec le sourire.

Développer l'attractivité de notre commune.

Si nous souhaitons que notre commune reste dynamique il faut améliorer le balisage des chemins de randonnée, continuer le chemin de balade du bourg et renforcer les zones de convivialités (lavoir, city parc, air de jeux, ...).

Depuis la reprise de la gestion de notre école, nous travaillons pour être au plus proche de l'équipe pédagogique et des agents. Pour que la cantine soit un lieu convivial, nous l'avons ouverte aux habitants. L'école est le cœur de notre village.

Suivre rigoureusement les travaux.

Par les compétences variées de notre équipe les travaux planifiés tels que ceux de la rénovation de la salle Louis Hamel seront suivis au plus près techniquement et financièrement.

L'argent de la commune est votre argent, il est de notre devoir de la gérer au mieux.